

Insights Discovery Full Circle

Het succes van een organisatie wordt bepaald door hoe goed haar mensen met elkaar samenwerken. De relaties die je opbouwt met je collega's, medewerkers en leidinggevende hebben allemaal invloed op je productiviteit. Het is van cruciaal belang dat je inzicht krijgt in hoe die mensen jou zien. Dat kan namelijk zomaar heel anders zijn dan je denkt!

Insights Discovery Full Circle geeft je persoonlijke 360*-feedback op een leuke en positieve manier. Het nodigt uit tot directe actie om je interacties en relaties met je omgeving te verbeteren.

Hoe werkt het?

Eerst vul je de Discovery Online vragenlijst in. Vervolgens vult een feedbackgroep, die bestaat uit een aantal collega's, leidinggevenden en/of klanten, een verkorte vragenlijst in, waarin ook de ruimte is voor persoonlijke feedback. De feedback kan, indien gewenst, anoniem worden doorgegeven.

Het positieve en bekrachtigende kader waarbinnen de feedback wordt gegeven, geeft mensen de mogelijkheid om hun kwaliteiten en ontwikkelpunten onder de loep te nemen en te bekijken hoe die hun relaties beïnvloeden. Het brede scala aan feedback nodigt uit om te kijken naar je persoonlijke impact en zet aan concrete actieplannen ter ontwikkeling.

Naast een Discovery Full Circle profiel krijgen deelnemers ook een handleiding waarin tal van suggesties, ideeën en oefeningen staan. Deze helpen om op een goede manier aan de slag te gaan met de rijke input van de feedbackgroep. Discovery Full Circle is zowel geschikt voor individuele coachings- als groepstrajecten. Het is bij uitstek geschikt voor teams die hun productiviteit en communicatie willen verbeteren



Teamwiel Insights

