

Inspirerend leiderschap/ Management

Hoe vaak staan we bewust stil bij onze manier van leidinggeven ?

Moet u eerlijkheidshalve ook erkennen dat het vaak ons gezond verstand en intuïtie zijn die de hoofdingrediënten vormen van onze stijl van leidinggeven ?

Zou het ons niet nog meer zekerheid geven als gezond verstand en intuïtie worden versterkt met concrete inzichten en praktische handvatten ?

De training Inspirerend leiderschap / Management is een interactieve en praktijkgerichte training waarin alle aspecten aan de orde komen die van belang zijn voor een effectieve manier van leidinggeven.

Doelgroep:

De training is bestemd voor managers, afdelingshoofden en teamleiders die direct leiding geven.

Doelstelling:

De training geeft de deelnemer handvatten voor de omgang met medewerkers en superieuren en reikt de deelnemers concrete teamvaardigheden aan.

Tevens heeft de training tot doel om de positieve instelling met betrekking tot veranderingsprocessen te versterken.

Onze aanpak:

Op een interactieve en individueel coachende wijze wordt ingegaan op de aspecten die van belang zijn voor het uitoefenen van een effectieve manier van leiding geven.

Na het volgen van de training Inspirerend leiderschap/Management heeft de deelnemer onder andere antwoorden op de navolgende vragen:

- Welke instelling is er nodig om succesvol leiding te geven ?
- Hoe communiceer ik op een doeltreffende wijze ?
- Hoe kom ik overtuigend over ?
- Hoe motiveer ik mijn medewerkers optimaal ?
- Hoe kondig ik op een effectieve wijze moeilijke beslissingen aan ?
- Hoe voer ik effectieve functionerings-, kwalificatie-, controle- en correctiegesprekken ?
- Hoe voer ik een beoordelingsgesprek ?
- Hoe vergader ik effectief ?
- Hoe presenteer ik mij als manager sterk voor de groep ?
- Hoe om te gaan met werkdruk en stress ?
- Hoe ga ik effectief om met mijn tijd ?

Duur van de training:

5 dagen van 09.00 - 17.00 uur met een intervalperiode tussen iedere trainingsdag van 4 weken.

Een Insights Discovery persoonlijke profiel analyse maakt standaard onderdeel uit van deze training. Meer informatie met betrekking tot dit instrument vindt u onder de *button Insights Discovery*

Inhoudsoverzicht training Inspirerend leiderschap / Management

Persoonlijke instelling:

- met betrekking tot zichzelf
- met betrekking tot het beïnvloeden van anderen
- met betrekking tot medewerkers
- met betrekking tot het werk/ de situatie/ de functie
- met betrekking tot het ondernemend denken en handelen
- met betrekking tot integraal denken binnen het eigen verantwoordelijkheidsgebied

De grondbeginselen van succesvol leidinggeven:

- profielschets van een leidinggevende
- persoonlijke visies als “motor” van ons gedrag
- zelfmotivatie
- positieve instelling ten opzichte van anderen
- concrete doelstellingen formuleren
- bereidheid tot het nemen van risico's

De leidinggevende als motivator:

- medewerkers bewust tot actie aanzetten
- beïnvloedingselementen
- het bewust waarnemen van beïnvloedingsfactoren
- vergroting van persoonlijke invloed
- delegeren en coachen

Doelgericht en harmonieus leidinggeven aan medewerkers:

- communicatietechnieken
- actief luisteren
- onderhandelingstechnieken
- motivatiegesprekken
- controlegesprekken
- kwalificatie-/ functionerings- en beoordelingsgesprekken
- correctiegesprekken c.q. waarschuwingsgesprekken
- gesprekken onder moeilijke omstandigheden

Waarom zouden medewerkers juist onder onze leiding succesvoller werken?

- beginselen van het leidinggeven
- bewust prijzen en waarderen
- gelijkwaardig gedrag in de omgang met medewerkers
- hulp bij zelfmotivatie van medewerkers
- integratie van medewerkers in ondernemingen

Hoe kan men groepsresultaten doeltreffend en efficiënt realiseren ?

- creativiteitsbevordering/ ideeën ontwikkelen
- effectief vergaderen
- motiverende discussieleiding
- presentatietechniek
- stimulerende samenwerking
- synergie-effecten benutten

Efficiënte werkindeling:

- activiteitanalyse/ tijdsplanning
- zelfmanagement
- persoonlijk actieplan

Praktijktransfer:

- praktijkberichten van de deelnemers
- concrete, nieuwe doelstellingen
- doelgericht en zakelijk handelen

Trainingen - Uw succes is ons doel!

Ingenua verzorgt open trainingen en incompany trajecten.

Wanneer wordt vaak gekozen voor een open training ?

- * Als het gaat om één of enkele deelnemers;
- * Als deelnemers aan de training niet gelijktijdig gemist kunnen worden;
- * Als er reeds medewerkers zijn getraind en anderen daarbij dienen aan te sluiten;
- * Als de opdrachtgever of deelnemer het belangrijk vindt dat de hij of zij kan spiegelen met deelnemers uit andere vakgebieden;
- * Als het geografisch moeilijk is medewerkers naar één plaats te laten komen.

Wij leggen de nadruk op het geven van inzicht aan de deelnemers ten aanzien van hun instelling, overtuigingen, denkstrategie en het daaruit volgende gedrag. De deelnemer wordt zich bewust hoe hij of zij overkomt en krijgt de methodieken en vaardigheden aangereikt hoe deze wijze van overkomen effectief te beïnvloeden. Ingenua helpt deelnemers zich zodanig te ontwikkelen, dat zij zowel intern als extern krachtiger en professioneler overkomen.

Een werkelijke gedragsverandering vereist persoonlijke, praktische inzet. De bewust geplande intervallen tussen de verschillende trainingdagen bieden de deelnemers de gelegenheid de verkregen kennis en opgedane inzichten direct in de praktijk toe te passen en zich intensief met zichzelf bezig te houden. Juist een goede relatie tussen theorie en praktijk en een consequente controle van wat er is bereikt geeft de zekerheid de te overwinnen uitdagingen die nu en in de toekomst op het pad van u en uw medewerkers komen met vertrouwen tegemoet te kunnen zien. www.ingenua.nl